

**ASSOCIAÇÃO INTERNACIONAL DE LIONS CLUBES
DISTRITO LB-4
MATO GROSSO - BRASIL**

**RELATÓRIO DE GESTÃO
ANO LEONÍSTICO 2015 - 2016**





GABINETE DO DISTRITO LB-4 AL 2015/2016

SEDE JURÍDICA DA GOVERNADORIA

Rua Pedro de Oliveira Guimarães, 100 - Bairro Baú
CUIABÁ - MT, 78.008-160
Fone: (65) 3319-4200
(65) 3319-4221

SEDE ADMINISTRATIVA DA GOVERNADORIA

Endereço: Rua Acorizal 13, Bloco A, Alvorada
Cuiabá - MT, 78.048-405
Fone: (65) 8425-0389
E-mail: jmedeirosfh@hotmail.com

GOVERNADOR

CL JOÃO DA SILVA MEDEIROS FILHO (03/03)
PCC CaL Maria Rosilene Mestre Medeiros (14/05)
Endereço: Rua Pérola, 500, Apto 603, Ed. Miami Gardens,
Bosque da Saúde, Cuiabá-MT, CEP 78050-090
Fone: (65) 3028-6523 / (65) 3221-2553
(65) 8425-0389
E-mail: jmedeirosfh@hotmail.com

GOVERNADOR IMEDIATO

CAL MARIA RAIMUNDA DE ALENCAR E SILVA PERERA (09/07)
Endereço: Rua Joaquim de Oliveira, 1884, VILA AURORA,
78740-044, Rondonópolis-MT
Fone: (66) 3422-1265
Cel: (66) 9984-4871
E-mail: mariaalencarpi@hotmail.com

1º VICE GOVERNADOR

CL PAULO BRITO CÂNDIDO (08/01)
CaL Marilete de Arruda Cândido (18/03)
Rua Esmeralda, 674, Apto 902, Edifício Golden Park,
Bosque da Saúde, 78050-050, Cuiabá-MT
Fone: (65) 3642-2893 / 3321-1421
(65) 9982-3622
E-mail: paulobrito.brito@gmail.com

2º VICE GOVERNADOR

CL ERALDO DA SILVA PEREIRA (27/04)
CaL Emilia Maria Cesar da Silva Pereira (06/03)
Rua Brig. Eduardo Gomes, 135/1001,
Goiaberais, 78045-350, Cuiabá-MT
Res (65) 3052-0551 / Com (65) 3623-4348 / Cel (65) 9987-3121
E-mail: eraldo.spereira@hotmail.com

SECRETÁRIA

PCC CAL MARIA ROSILENE MESTRE MEDEIROS (14/05)
CL João da Silva Medeiros Filho (03/03)
Endereço: Rua Pérola, 500, Apto 603, Ed. Miami Gardens,
Bosque da Saúde, Cuiabá-MT, CEP 78050-090
Fone: (65) 3028-6523 / 3317-7145
(65) 9981-9589 / 9239-2777
E-mail: rosilene3m@gmail.com

SECRETÁRIA ADJUNTA

CAL ADRIANA APARECIDA FERNANDES DA CRUZ (18/07)
Endereço: Rua 04, N° 98
Recanto dos Pássaros, Cuiabá-MT, CEP 78075-240
Fone: (65) 3317-7120
(65) 9937-1970
E-mail: adriana.cruz@eletronorte.gov.br

TESOUREIRO

CL LUIS CARLOS FRAIBERG (28/07)
CaL Tânia Suelly Vianna Fraiberg (22/09)
Endereço: Rua Manoel Leopoldino, 102, Apto 302,
Edif Paul Richard, Araés, Cuiabá-MT, CEP 78005-550
Fone: (65) 3623-8765 / 3621-1680 /
(65) 8444-7756 / (65) 9971-7788
E-mail: lperitia@terra.com.br

TESOUREIRO ADJUNTO

CL CLÊNIO BUGNOTTO (21/08)
DM Jane Bugnotto (08/05)
Endereço: Rua Santo Antônio, 250, apto 202, Bl. C,
Chácara Pinheiros, Cuiabá-MT, CEP 78080-040
Fone: (65) 8122-2266 / (65) 9954-8998
E-mail: clenio.bugnotto@hotmail.com

COORDENADOR DE GLT

CL IDERDALDO PIRES DA COSTA (15/04)
CaL Rosângela de Fátima da Costa (09/03)
Rua Angelo Gajardoni, 526, Centro (Cx Postal 113),
78250-000, Pontes e Lacerda-MT
Fone: (65) 3266-4221 - 3266-5206
(65) 9905-5318 - 9528-9647
E-mail: ideraldopires@hotmail.com

COORDENADOR DE GMT

CL CARLOS ALBERTO MARTINELLI (24/03)
Rua Martinico Qd 7 Lote 01, Jardim das Américas,
CUIABÁ-MT, 78060-590
Fone: (65) 3627-3849 / 3621-1824
(65) 9981-2399 / 3621-1015
E-mail: ca.martinelli@uol.com.br

Todas as informações que você precisa sobre o Distrito LB-4
estão a sua disposição no site:

www.distrito-lb4.org

Accesse agora e saiba mais sobre Lions Clubes.

APRESENTAÇÃO

O presente relatório apresenta o desempenho do DLB4 no ano leonístico 2015/2016, sob a direção do CL João da S. Medeiros Filho; Baseado na metodologia de Excelência preconizada pela Fundação Prêmio Nacional de Qualidade – FPNQ, que descreve a gestão de processos e resultados.

A apresentação do relatório utilizando essa metodologia possibilitará a compreensão do processo de gestão do DLB4 fundamentada no plano do ano leonístico 2015/2016: “Conhecimento, Amizade e Serviço”, bem como manter as informações necessárias para a continuidade dos programas e da sustentabilidade do DLB4, e do desempenho da gestão eficaz em busca constante da excelência.

Fraternalmente.

CL João Medeiros Filho
Governador do Distrito LB4 AL 2015/2016

PERFIL DO DISTRITO LB4

O Distrito LB4 é órgão constante no estatuto da Associação Internacional de Lions Clubes que tem por objetivos:

OBJETIVOS DO LIONS CLUBE

CRIAR e fomentar um espírito de compreensão entre os povos da Terra

PROMOVER os princípios de bom governo e boa cidadania.

INTERESSAR-SE ativamente, pelo bem-estar cívico, cultural, social e moral da comunidade.

UNIR os clubes com laços de amizade, bom companheirismo e compreensão recíproca.

PROMOVER um fórum para a livre discussão dos assuntos de interesse público, excetuando-se os assuntos de ordem política e religiosa, os quais não devem ser discutidos pelos associados no clube;

ENCORAJAR as pessoas com mentalidade de serviço a servir suas comunidades sem recompensa financeira pessoal, estimular a eficiência e promover elevado padrão de ética no comércio, indústria, profissões, serviços públicos e empreendimentos privados.

Objetivos de Lions Club Internacional

• Constituir, organizar e supervisionar os Subdistritos e Lions Clubes na área de sua jurisdição;

• Coordenar suas atividades e uniformizar a administração;

• Criar e fomentar um espírito de compreensão entre os povos da terra.

• Promover os princípios de bom governo e de boa cidadania.

• Interessar-se ativamente pelo bem estar cívico, cultural, social e moral de comunidade.

• Unir os Clubes com laços de amizade, bom companheirismo e compreensão mútua.

• Promover fórum para a livre discussão dos assuntos de interesse público, excetuando-se o partidário político e o sectarismo religioso, que não serão debatidos pelos sócios, no Clube ou em Reuniões Leonísticas.

• Associar aos Lions Clubes homens e mulheres de bem, incentivando-os a servir suas comunidades, sem vantagem pessoal ou benefício financeiro, estimulando-os à eficiência e promoção de elevados padrões éticos, no comércio, na indústria, nas profissões, nos serviços públicos e nos empreendimentos particulares.

O Distrito LB4 foi criado em 1º de Julho 1999, oriundo do Distrito L33, que foi desmembrado do DL19, antigo múltiplo L-Brasil.

Atualmente com 44 clubes e 1280 associados, em 30 de junho de 2016, e orçamento no AL 2015/2016 de R\$ 140.966,09 (cento e quarenta mil novecentos e sessenta e seis reais e nove centavos ;

Não obstante as dificuldades inerentes a gestão dos clubes, o DLB4 2015/2016 propôs um plano de metas, fundamentado nos relatórios dos últimos 5 anos, bem como na melhoria dos processos, priorizando o desenvolvimento de lideranças. Isto por acreditar que lideranças capacitadas e processos ágeis, só podem trazer benefícios aos clubes, aos associados e às comunidades onde estão inseridas.

Cada clube dispõe de uma variedade de prestação de serviços às comunidades dentre elas saúde (visão, diabetes, etc), educação e outros.

PERFIL DA FORÇA DE TRABALHO

Para dirigir o DLB4, no AL 2015/2016, contou somente com os serviços voluntários dos companheiros da equipe distrital, secretário/ adjunto, tesoureiro/adjunto e assessores conforme abaixo:

Assuntos Jurídicos, Estatutos e Regulamento;

Relações Públicas e Desenvolvimento de Gestão;

Editor de Boletim;

Assessoria LEO Clubes e Desenvolvimento e Intercâmbio Juvenil ;

GMT ;

GMT – Assessoria especial para crescimento da mulher;

GLT;

Atividades Culturais e Comunitárias;

Concurso Cartaz da Paz e Fotografias;

Convênções ;



Atividades e Programas de Saúde (Visão/diabetes/conscientização a cerca de drogas);

Meio Ambiente e Alerta LIONS;

Compreensão e Cooperação Internacional;

Informática.

Quanto à formação dos componentes do gabinete distrital e dirigentes de clubes, foram realizados antes da instalação do gabinete e durante a instalação no 1º RCD (Reunião do Conselho Distrital), em julho de 2015;

Principais Equipamentos e Tecnologia

Nesse AL o distrito não dispôs de escritório físico, necessários ao bom desempenho das atividades. Funcionou, em paralelo, ao escritório da empresa do governador, conforme a sede administrativa constante no estatuto.

Neste AL o DLB4 manteve ativa sua home page [www. Distritolb4.org.br](http://www.Distritolb4.org.br) na rede mundial de computadores.

Principais Estratégias perante a Concorrência

Para manter a competitividade do movimento leonístico perante a concorrência interna (DMLB), o foco do DLB4 visa a qualidade na capacitação da gestão das pessoas (Dirigentes de clubes, assessores e associados). Essa competitividade pôde ser percebida através de reconhecimento de segmentos da sociedade e de órgãos do governo, pelos serviços prestados pelos clubes, assim como pelos relatórios estatísticos postados no MYLCI.

Principais Desafios

1. Tendo em vista a dimensão geográfica territorial do DLB4, bem como as condições sócio-econômicas das cidades que o compõe, e que ainda não tem uma célula do movimento leonístico; os requisitos de Lions Clubes Internacional para a existência e manutenção de um distrito, o principal desafio dos futuros dirigentes é a expansão do leonismo, com contínuo crescimento de associados e clubes, visando a perenidade e sustentabilidade do distrito.

2. A absorção, pelos dirigentes de clubes, de conhecimentos e ferramentas de gestão, utilizadas e incentivadas neste ano, e sua correta aplicação para atingimento dos resultados de excelência dos clubes e consequentemente do distrito.

Requisitos Legais

Os requisitos legais e regulamentares referem-se ao cumprimento de leis federais, estaduais e municipais inerentes às entidades (Imposto de Renda, CNPJ, INSS/Alvará de Funcionamento) sociais e filantrópicas. Também são considerados os estatutos de Lions Internacional e do DLB4 (mantendo-o constantemente atualizado), o regimento interno, bem como as resoluções dos conselhos distritais e sua aplicação.

CRITÉRIO 1

1.1. a) Sistema de Liderança

Desde a criação do Global Leadership Time – GLT, AL 2010/2011, foi o ponto de partida em busca da excelência no desenvolvimento de lideranças. Nesse AL 2015/2016, objetivando a disseminação de conhecimentos e a implantação de práticas de gestão, aos associados e clubes, incluiu-se esse tema na pauta das reuniões (distritais e administrativas) a apresentação sistematizada e padronizadas durante as RCD's e visitas aos clubes.

O sistema de liderança do DLB4 está alicerçado em:

1. Organograma, conforme apresentado no Perfil que define os cargos e estrutura hierárquica e a relação nominal dos principais líderes;
2. Atuação da Equipe - 2015/2016, estruturada como grupo de trabalho, e liderada pelo governador e sustentada por diversas assessorias;
3. Sistemática de Reuniões com os membros do gabinete distrital e assessorias;

EVENTOS	LOCAL	PARTICIPANTES	PERIODICIDADE
1. Reunião do Conselho Distrital	Conforme aprovada em RCD	Gabinete Distrital, Membros Consultivos e assessores	1º Julho 2º Novembro 3º Fevereiro/ Março 4º Maio (1ª Semana)
2. Reunião das Comissões Técnicas	Nos locais de reunião da RCD	Membros Consultivos	Conforme cronograma RCD
4. Reunião dos Comitês Consultivos	08 Divisões do DLB4 -	Membros deliberativos –dirigentes clubes	Conforme cronograma agenda do DLB4
4. Convenção do Distrito LB4	Definido 2 anos nas convenções. Em cidades do DLB4	Delegados dos Clubes, Delegados Natos credenciados, associados.	Anual, no 1º final do mês de maio.

A identificação dos líderes para o AL 2015/2016, foi realizada, a partir de pesquisa efetivada, considerando a convivência do governador com os participantes nas reuniões do distrito, e, observação ao longo dos dois últimos anos e considerando os requisitos estatutários.

Considerando a preocupação com a atualização, formação e desenvolvimento das competências dos líderes do DLB4, o governador, através da coordenação de GLT, realizou em outubro de 2015, na cidade de Chapada dos Guimarães – MT, com a participação de 32 companheiros, o Seminário para Facilitadores de CEP(Processo de Excelência de Clubes), patrocinado pelo Distrito LB4, com instrutores internos do DLB4; e em Dezembro 2015, na divisão 7, na cidade de Matupá-MT, realizou-se o seminário de atualização e conhecimento leonístico com a participação de 04 clubes de Lions, 02 de LEO's e 65 companheiros leões e LEO's.

No período de 05 de março a 25/06/2016, foram realizados nas cidades de Sinop, Nova Bandeirantes, Nova Xavantina, Campo Novo dos Parecis, Cuiabá e Jaciara, compreendendo as divisões, 6, 8, 4, 3, 2, 1, seminários com a participação de 24 clubes e total de 395 companheiros. Os treinamentos obedeceram um programa básico compostos por quatro (04 módulos) contendo: 1- Fundamentos Leonísticos e História de Lions Internacional; 2 – Simplesmente Convide; 3 – Programas de Lions Internacional –Deixe um Legado e 4 – Responsabilidade de Líderes e Dirigentes em seu ano leonístico. Esses módulos foram apresentados em todos os seminários realizados conforme descritos acima. Para o desenvolvimento de lideranças durante as Reuniões do Conselho Distrital –RCD, foram propostas os seguintes temas e ações:

1. Realização de Seminários, em todas as reuniões conselho distrital 2015/2016 conforme abaixo;

1º RCD: Palestra da Aula Inaugural: Gestão Eficaz de Clube;

Oficina sobre Harmonia e Relações Interpessoais para associados não dirigentes;

Seminário de Capacitação para Dirigentes de Clubes:

1. Presidente de Clube;
2. Secretária de Clube;
3. Tesouraria de Clube e Prestação de contas;
4. Diretor de Associados;
5. Leão orientador LEO.
6. Orientações Contábil e Fiscal.

Palestra Magna: O Trabalho Voluntário e a Motivação para Servir – Orador Oficial: PDG Paulo Rogério de Souza – DLC5.

2º RCD: Aula Inaugural: Relações Humanas no Trabalho Voluntário ;

Palestra Magna: Pensar Diferente para Gerar Resultados Excelentes - Orador Oficial: PDG Manoel Messias Melo – DLC8.

3º RCD: Seminário: 1- Fundamentos Leonísticos e História de Lions Internacional; 2 – Simplesmente Convide; 3 – Programas de Lions Internacional – Deixe um Legado e 4 – Responsabilidade de Líderes e Dirigentes em seu ano leonístico.

Palestra Magna: Liderança Servidora -

Orador Oficial: PID Edisson Karnopp – DLD2.

4º RCD: O funcionamento das Comissões da XVII Convenção - PCC Maria Rosilene Mestre Medeiros – Secretária Distrital 15/16 – DLB4.

XVIIa Convenção do Distrito LB4: AArte do Reconhecimento - PDG Wilson Roberto Pinto Rodrigues – DLC5.

O Governador participou diretamente no estabelecimento da estratégia de mudança, inovação e compromisso neste AL, tendo participado, com exemplo pessoal, na disseminação e internalização dos requisitos de qualidade definidos:

1. Pontualidade;
2. Confiabilidade de informações.
3. Reuniões objetivas, agradáveis e dinâmicas.

O governador preparou mensagens com temas diversos para divulgação na revista The Lion, e Boletim do DLB4, estando disponibilizadas no site [www. Distritolb4.org.br](http://www.Distritolb4.org.br).

1.1.b) Ciclo de Controle

Para as reuniões foram elaboradas pautas e atas; dos comitês e das plenárias das Reuniões do Conselho Distrital, e enviadas conforme cronograma estatutário.

As ações dos comitês Consultivos das divisões foram apresentadas em relatórios de atividades visando a disseminação de práticas bem sucedidas.

As assessorias também apresentaram seus relatórios nas reuniões distritais.

O controle dos resultados apresentados pelos membros do gabinete distrital e assessorias possibilitaram à recomendação pessoal do governador, sobre as possíveis ações que poderiam ser implementadas visando a correção dos rumos e adequação de melhores resultados futuros.

1.1. c) Ciclo de Aprendizado

Com base nos relatórios de LCI mensais (RECAP/ Saúde dos Clubes), o governador, informou todos os membros do gabinete distrital, membros do comitê de honra do distrito, assessores e dirigentes de clubes, recomendando aos mesmos para superar as deficiências e avançar no crescimento, e sair da zona de risco abaixo do mínimo de 1250 associados.

Visando obter maior aproximação, orientação e conhecimento dos clubes do distrito, o governador realizou visitas em todos. Esse processo possibilitou a aproximação com os associados e intercâmbio de práticas e troca de experiências em várias abordagens: serviços, participação, atividades, associados, etc.



Em decorrência desse maior entrosamento, neste AL, além do Boletim do Distrito LB4, com 04 edições, distribuído quando das reuniões do conselho distrital e convenção, com variedade de temas e conteúdos que poderão ser encontrados no site do DLB4; foi também elaborado um encarte, denominado almanaque, com resultado da pesquisa sobre a história do leonismo matogrossense, realizada pelo CL assessor de atividades culturais e comunitárias, historiador Aníbal Alencastro.

1.2. a) Cultura da Excelência

No início do AL, o governador apresentou o tema Dignidade, Harmonia e Humanidade que sustenta o Programa do Presidente Internacional, Jitsushiro Yamada.

Esse programa foi disseminado em consonância com o credo do leonismo (código de ética, objetivos, e missão) e o programa do governador para o AL 2015/2016: Conhecimento, Amizade e Serviço. Durante as visitas aos clubes, realizadas todas no 1º semestre do AL 15/16, também foi apresentado a logo/pin do ano leonístico e seu significado conforme segue:

MEMORIAL DESCRITIVO DO PIN GESTÃO AL 2015/2016



Somos homens e mulheres que dedicamos nosso tempo e nossos recursos com o coração solidário e compassivo em prol das necessidades humanitárias de nossas comunidades.

O pin escolhido para o ano leonístico 2015/2016 é inspirado nos leões (homens e mulheres) de "Juba Larga" que convergem o olhar na execução da missão de Lions Clubs e em seu programa de LEO CLUB; na busca e disseminação contínua de CONHECIMENTO, na prática da AMIZADE e do companheirismo que nos faz sentir irmão, e no oferecimento de SERVIÇO digno em diversas necessidades humanas de significativa parcela de pessoas de nossas cidades

As cabeças (douradas) desses dois leões convergentes, em formato de um coração, representam os princípios de AMOR ao movimento que fazemos parte, a união de várias pessoas para o bem comum, a harmonia e a cooperação que cada um de nós oferecemos para o fortalecimento do movimento leonístico. A cor azul representa o poder divino em todas as ações dos leões! Sejamos todos leões de OURO e de JUBALARGA!

O comportamento ético foi promovido pelo exemplo dos líderes atuais do DLB4, em alinhamento ao código de ética e objetivos de Lions, enfatizando a honestidade, a confiança e credibilidade do dirigente executivo, o companheirismo e a maturidade leonística.

1.2. b) Ciclo de Controle

A disseminação do credo leonístico foi aplicado no protocolo das reuniões.

As principais ações para disseminação da cultura da excelência no distrito foram a implantação de protocolo rigoroso nos requisitos de qualidade definidos, controlados e encaminhados aos membros deliberativos e consultivos, pela secretaria do DLB4 para a divulgação e aplicabilidade em seus clubes e distrito.

O controle de frequência às reuniões é feito no livro de presenças, observados pela secretaria. Quando das reuniões do conselho distrital e convenção, a coordenação do evento apresenta-se sempre ao governador o número de participantes.

CRITÉRIO 2

Estratégias e Planos

O planejamento do distrito foi participativo e seus resultados são decorrentes dos conhecimentos, capacidade, vontade e consenso de todos associados consultados, através de pesquisa direcionada, a todos os associados cadastrados em MYLCI com respectivos e-mails., que são responsáveis pela obtenção do sucesso do AL 15/16 no DLB4.

2.1. a) Formulação das Estratégias

A forma pela qual foi estabelecido o planejamento do distrito é denominada Plano de Metas 2015/2016.

Processo contínuo constituído de cinco etapas distintas conforme quadro ao lado:

Table with 4 columns: ETAPA, PERÍODO, O QUE FOI FEITO, RESPONSÁVEL. It details five stages of the management process from July 2014 to July 2015, involving research, analysis, treatment of data, consensus, and implementation.

Foram definidos quatro objetivos de gestão a saber:

- Obter Excelência do Distrito Lb4;
• Incentivar a promoção de atividades nos clubes, de acordo com as necessidades de suas comunidades;
• Reconhecer o desempenho dos Clubes e dos Leões do DLB4;
• Promover a integração e o Companheirismo.

Esses objetivos foram definidos para o macro-processos: e foram desdobradas em estratégias e metas correspondentes aos processos e objetivos.

PLANO DE METAS

Declaração de Metas sobre Aumento de Associados

As metas do distrito devem ser desenvolvidas para o desenvolvimento de novos clubes, crescimento dos clubes existentes, conservação e envolvimento de sócios e questões de gerenciamento de equipe e outras áreas relevantes, conforme necessário.

Table with 2 columns: Category (Novos clubes, Aumento de sócios, Conservação) and Description of goals and actions.

**Outras Questões de Gerenciamento de Equipes (confira as respostas às perguntas da tarefa)**

- Efetuar contato telefônico mensal 2015/2016 com o GMT- D visando dirimir dúvidas e dificuldades para a execução do Plano de Ação ;
- Solicitar relatório ao GMT-D para apresentar durante reunião do conselho distrital(julho2015/novembro 2015/ fevereiro 2016/maio 2016).;
- Providenciar e encaminhar o relatório da GMT-D trimestralmente para o Coordenador da GMT-DM durante o AL 2015/2016.
- Criar um grupo na mídia whatsapp para presidente de divisão/ GLT-D e GMT-D com início para 01/07/2015 e término em 30/06/2016;
- Criação da assessoria de Processo de Excelência de Clube – CEP até 01/07/2015;
- Criação da assessoria do Programa Mentor no DLB4 até 01/07/2015;
- Dar continuidade às ações de parcerias dos clubes com entidades não governamentais para a promoção e implementação de projeto de serviços comunitários até maio de 2016.

Apoio ao Desenvolvimento de Liderança de Distrito

1. Preparar 100% do Comitê Diretivo do Governador até 30/05/2015;
2. Realizar 06 sessões de orientação para dirigentes de clubes (presidente/secretário/ tesoureiro/diretor de associados/social/orientador de LEO clube) durante a 1ª Reunião do Conselho Distrital em 18/07/2015;
3. Realizar um seminário, até 30/04/2016, para desenvolvimento de novas lideranças com 40 associados inscritos contemplando as 07 divisões;
4. Realizar Workshop de Processo de Excelência de Clubes nas 08 divisões durante a 1ª Reunião do Comitê Consultivo a ser realizada no período de 19/08/2015 a 27/08/2015;
5. Realizar Workshop e Implantação do Programa Mentor nas 08 divisões durante a 2ª Reunião do Comitê Consultivo a ser realizada no período de 17/10/2015 a 25/10/2015;

Outras Questões de Gerenciamento de Equipes (trate das respostas às perguntas da tarefa):

- Efetuar contato telefônico mensal 2015/2016 com o GLT- D visando dirimir dúvidas e dificuldades para a execução do Plano de Ação ;
- Solicitar relatório ao GLT-D para apresentar durante reunião do conselho distrital (julho2015/novembro 2015/fevereiro 2016/maio 2016).;
- Providenciar e encaminhar o relatório da GLT-D trimestralmente para o Coordenador da GLT-DM durante o AL 2015/2016.
- Criar um grupo na mídia whatsapp para presidente de divisão/ GLT-D e GMT-D com início para 01/07/2015 e término em 30/06/2016;

O desempenho da formulação das estratégias é medido pelo grau de realização dos planos de ação a ser consolidado no relatório "Planejado x Realizado".

2.1. c) Ciclo de Aprendizado

O aprendizado na formulação das estratégias foi feito tendo por base os pontos fortes obtidos e os problemas do ciclo anterior. Os indicadores atuais deverão orientar a tomada de decisão da gestão futura.

2.2. a) Operacionalização das Estratégias

O desdobramento dos objetivos e estratégias se dá em nível de DLB4, através das respectivas assessorias. Para garantir a implementação dos planos, foi definido um pacto de metas com o responsável pelas referidas ações.

O desempenho do processo de operacionalização das estratégias é medido pelo grau de realização consolidado no relatório final "Planejado x Realizado" e acompanhamento do planejamento, pelo governador.

3.0. a) Clientes e Sociedade

O Lema de Lions Internacional é "Nós Servimos" e o objetivo é manter a satisfação dos menos favorecidos e mais necessitados.

A área de atuação do DLB4 constitui-se pelo estado de Mato Grosso. A sociedade beneficiada pelos serviços de um Lions Clube é definida pela limitação geográfica onde o clube está situado. Para melhor conhecer as necessidades das comunidades e identificar o fator que mais valoriza o relacionamento do movimento leonístico com a comunidade pode ser utilizado, discussão através dos seguintes fatores:

- Característica da comunidade;
- População atendida;
- Recursos comunitários existentes;
- Atuação de concorrentes.

Também são consideradas as solicitações de instituições, para atendimento às necessidades da comunidade, estabelecendo parcerias público-privadas. A maioria dos clubes são reconhecidos em sua áreas de atuação, recebendo através da Assembléia Legislativa e Câmaras Municipais , homenagens pelos excelentes serviços prestados à sociedade. Esse reconhecimento revela a imagem positiva do movimento leonístico, pela importância dos produtos pelos clubes ofertados.

Visando divulgar o leonismo, foram elaboradas 04 edições do Boletim do DLB4. Foram ainda distribuídos a todas as lideranças brasileiras, bem como estimulado a distribuição de revistas "The Lion" às bibliotecas e consultórios médicos/odontológicos.

3.0. b) Ciclo de Controle

Na maioria das visitas aos clubes, o governador concedeu entrevistas para a imprensa escrita, falada e televisionada.

3.1. Relacionamento com clientes

Os canais de acesso disponibilizados aos clubes foram linhas telefônicas para dirimir dúvidas e orientações e grupos de whatapps nas divisões; Toda solicitação foi atendida dentro do possível, não permitindo que os dirigentes ficassem sem respostas. A página do DLB4, na Internet, contém objetivos, código de ética, Histórico de LCI, composição do distrito, instruções leonísticas, resoluções, etc.

O uso intensivo dos canais de acesso e a eficácia da gestão têm sido confirmadas pelos bons resultados alcançados.

O distrito LB4, nesse AL, recomendou aos clubes, focar a qualidade de sua imagem, e para isso incentivou o desenvolvimento de projetos diversos que atendam às necessidades da comunidade. Os trabalhos são pró-ativos nos aspectos de saúde, educação, lazer, preservação ambiental, desenvolvimento juvenil, etc

A sociedade beneficiada pelas ações de um Lions Clubes é consciente da importância do mesmo para o serviço humanitário naquela localidade.

CRITÉRIO 4 – Informações e Conhecimento**4.1. a) Gestão das Informações da Organização**

Dois fatores fundamentais determinam as necessidades de informação:

- Alinhamento das ações aos objetivos estratégicos do DLB4 e de LCI ;
- Apoio à tomada de decisão pelos dirigentes.

O DLB4 recebe muitas informações de LCI, e seleciona as informações necessárias para atender a demanda dos clubes, na gestão dos mesmos.

O DLB4 recebeu informações sobre a situação dos clubes, mensalmente, devedores para com Lions Internacional.

Os dados e informações relativos à gestão do DLB4 foram armazenados em arquivos eletrônicos, bem como utilizado software próprio para cada atividade (de dirigentes, de resoluções, de reuniões, etc).

Para as informações e documentos emitidos em papel foi adotado a seguinte sistemática:

- Distribuição de um arquivo eletrônico com matriz de carta/ofício com cabeçalho padrão;
- Todo documento expedido pelo governador, é enviado após correção e assinatura da mesma;
- As informações são remetidas aos dirigentes de clubes, gabinete distrital, membros consultivos e assessores que repassam aos demais associados conforme solicitação;
- Tanto os documentos expedidos quanto recebidos são arquivados em pastas próprias, controladas pela Secretaria do distrito.
- Destaca-se que todos os informativos e publicações leonísticas editadas por clubes no presente momento, são registradas no DMLB, em livro próprio e numerados conforme protocolo de recebimento e expedido certificado com a devida numeração.

4.2. a) Desenvolvimento do Capital Intelectual

Para o movimento leonístico o maior capital com certeza é o associado do clube. E o desenvolvimento desse associado, com relação a estrutura, fundamentação filosófica do leonismo, atividades, serviços humanitários, é feito através de seminários, conferências, Institutos de Lideranças. Essa preocupação de LCI é constante, pois oferece várias oportunidades de conhecimento aos associados.

O processo inicia-se desde a admissão (sessão de orientação), à manutenção e retenção de associados e talentos, com seminários de conhecimento específicos (dirigentes, líderes emergentes, seniors).

No DLB4, foi desenvolvido um programa de desenvolvimento do capital humano, com a realização de vários seminários de lideranças (seminários de fundação de clubes, admissão de associados, melhorias do processo/gestão dos clubes A modernização da tecnologia no desenvolvimento de líderes é enfocada e pode-se verificar:

- Disponibilização de palestras na home page do DLB4.
- Utilização de recursos audiovisuais modernos para a realização de cursos e seminários.

CRITÉRIO 5 – Pessoas

Os principais aspectos da gestão de pessoas no DLB4 estão sintetizados nos objetivos de Lions e no Código de Ética do Leão, onde é enfatizado o companheirismo baseado na amizade, confiança, respeito, cortesia e honestidade.

O sistema de trabalho desenvolvido no DLB4 atende às orientações da estrutura e organização hierárquica propostas por LCI e Estatuto do Distrito. Desta forma, o DLB4 está estruturado direcionando os esforços de todos visando a cooperação, o espírito de equipe e o compartilhamento de experiências.

Para garantir a continuidade e a melhora de todo o sistema de trabalho foi fundamental a vontade e empenho do governadores na busca de associados, sem perder o foco do crescimento com qualidade. Neste aspecto o DLB4 manteve a dianteira na estatística (DMLB), liderando um crescimento líquido de 81 novos associados equivalente a um percentual de 9,3% no crescimento. Foram fundados 03 novos clubes.

O DLB4, por iniciativa do governador realizou homenagens aos



companheiros indicados pelos clubes anfitriões, quando das reuniões do conselho distrital, ora atribuindo o título de patrono da reunião, e finalmente na Convenção a outorga de moção de louvor da assembleia legislativa de Mato Grosso a todos os presidentes dos clubes do DLB4, assessores e gabinete distrital e presidentes de LEO Clube.

Lions Clube Internacional dispõem de várias formas de reconhecimento ao trabalho dos leões em seus clubes, distrito, etc. Esse reconhecimento apresenta-se em forma de Prêmios e Certificados. Com a presença de um ex-diretor internacional em nosso distrito, em todas as reuniões do conselho distrital, algumas lideranças foram agraciadas com uma forma ou outra de reconhecimento.

PRÁTICA	FONTE	APLICAÇÃO
Moção de Louvor	Assembleia Legislativa MT	Dirigentes, Clubes e Líderes que se destacaram em serviço e/ou leonismo.
Certificado de Apreciação Presidencial	LCI – PID's CL Whady Lacerda CL Edissom Karnopp CL Fabio Almeida	Companheiros que se destacaram e indicação do DG .

6 – PROCESSOS

6.1. Gestão de Processos Relativos aos Serviços

Os serviços oferecidos pelo DLB4, referem-se à orientação aos dirigentes de clubes conforme estatutos e regimento interno e necessidades identificadas pelos mesmos.

A oferta de serviços objetiva atendimento / suprimento de necessidades nas áreas de estatutos, planejamento, relacionamento com associados, etc, programas específicos, motivação, incentivo e reconhecimento.

No 3º trimestre do AL2015/2016, iniciou-se o processo de sucessão em toda a estrutura organizacional de LCI. Em um distrito, o documento que informa o preenchimento dos cargos em nível de clube e distrito, denomina-se "PU 101", preenchido eletronicamente, através do site "MYLCI", até o dia 15 de maio. No distrito LB4, a data para inserção desses dados é 30/04.

O DLB4 desenvolveu o Concurso do Cartaz da Paz de LCI, com a participação de 9 clubes, ficando o cartaz vencedor neste AL, do Lions Clube de Sorriso. Para o concurso de fotografias, fato inédito, 12 clubes participaram com um total de 44 fotografias nas categorias estabelecidas por LCI.

a) Ciclo de Controle

Considerando que até o início de um ano leonístico, o distrito tem apresentado um percentual de clubes, sem informar seus dirigentes em LCI; nesse AL 15/16, o governador, monitorou rotineiramente com apoio dos grupos das divisões, o preenchimento do " PU 101", atingindo 100% do preenchimento desses informes no dia 05/05/2016.

6.2. Gestão Financeira.

a) Prática

O tesoureiro do DLB4 é o responsável pela gestão dos recursos financeiros tendo em vista os estatutos e os planos orçamentários do DLB4. O banco adotado continuou sendo o Banco SICREDI, como agência bancária para trabalhar (contas a pagar e receber), com melhores taxas de serviços bancários, com mudança apenas na titularidade da mesma.

As análises de pagamentos / créditos foram feitas, e o balancete foi elaborado semestralmente, seguindo rigorosos padrões fiscais e contábeis.

a) Ciclo de Controle

O desempenho da gestão financeira foi analisado mensalmente e a cada reunião do conselho de distrital foi apresentado para acompanhamento e análise. Para análise foram verificados os resultados relativos aos seguintes itens:

- Número de clubes com taxas pagas;
- Saldo credor;
- Despesas gerais pagas e a pagar.

b) Ciclo de Aprendizado

A avaliação da prática referente a gestão financeira possibilitou a realização de seminários de desenvolvimento e subsídios aos presidentes de divisões visando maior apoio e orientação aos clubes. O distrito encerrou o ano leonístico com 100% dos clubes adimplentes com Lions Clubes Internacional. E, apenas 02 clubes ficaram inadimplentes com as taxas distritais, do segundo semestre 15/16.

"O único lugar onde o sucesso vem antes do trabalho é no dicionário".

Albert Einstein.

7. RESULTADOS

FUNDAÇÃO DE CLUBES

clubes fundados	Número de associados	Divisão
N. Monte Verde Centenário	25	Divisão 08
Cuiabá C Verde Centenário	26	Divisão 01
Campo Verde Centenário	25	Divisão 03

ASSOCIADOS

Clubes	inicial	Add	baixados	Saldo atual	líquida
AGUA BOA	14	6	7	13	-1
ALTA FLORESTA (45126)	19	8	4	23	4
APIACÁS	7	3	3	7	0
CACERES	19	0	0	19	0
CACERES PORTAL PANTANAL	29	3	3	29	0
CAMPO NOVO DO PARECIS	54	6	5	55	1
CAMPO VERDE CENTENÁRIO		25		25	25
CANARANA	52	0	11	41	-11
CASTANHEIRA	9	5	0	14	5
CHAPADA DOS GUIMARÃES	33	22	11	44	11
CLAUDIA	26	0	3	23	-3
COLIDER	61	15	12	64	3
COMODORO	17	1	2	16	-1
CUIABÁ AMIGOS DA LAMA	28	7	5	30	2
CUIABÁ BOA ESPERANÇA	28	6	1	33	5
CUIABÁ C VERDE CENTENÁRIO	0	26	0	26	26
CUIABÁ CPA I	26	4	10	20	-6
CUIABÁ LESTE	29	8	8	29	0
CUIABÁ NORTE	33	8	0	41	8
CUIABÁ VISÃO SOLIDARIA	52	5	10	47	-5
DOM AQUINO	19	5	6	18	-1
GUARANTÃ DO NORTE	31	9	9	31	0
JACIARA LEÃO DO VALE	35	9	10	34	-1
JUÍNA	30	9	4	35	5
MATUPA	19	7	1	25	6
MIRASSOL D' OESTE	14	0	0	14	0
NOVA BANDEIRANTES	23	0	2	21	-2
NOVA GUARITA	19	2	8	13	-6
NOVA MONTE VERDE	0	25	0	25	25
NOVA XAVANTINA	35	5	2	38	3
PEDRA PRETA	17	3	3	17	0
PEIXOTO DE AZEVEDO	15	0	4	11	-4
PONTES E LACERDA	37	16	3	50	13
PORTO ESPERIDIÃO	21	2	4	19	-2
PRIMAVERA DO LESTE	21	3	4	20	-1
S J DOS QUATRO MARCOS	21	5	0	26	5
RONDONÓPOLIS	34	3	5	32	-2
ROO S J OPERÁRIO	29	3	11	21	-8
SAPEZAL	37	5	4	38	1
SINOP	47	5	13	39	-8
SORRISO	49	12	4	57	8
TANGARÁ DA SERRA	58	6	2	62	4
VALE DE SÃO VICENTE	20	0	20	0	-20
VÁRZEA GRANDE	11	2	0	13	2
V G FLOR DO CERRADO	21	1	0	22	1
TOTAL	1199	295	192	1280	81

DIVISÃO 01 CL Luiz Marcos	inicial	Add	baixados	Saldo atual	líquida
CHAPADA DOS GUIMARÃES	33	22	11	44	11
CUIABÁ AMIGOS DA LAMA	28	7	5	30	2
CUIABÁ BOA ESPERANÇA	28	6	1	33	5
CUIABÁ C VERDE CENTENÁRIO	0	26	0	26	26
CUIABÁ CPA I	26	4	10	20	-6
CUIABÁ LESTE	29	8	8	29	0
CUIABÁ NORTE	33	8	0	41	8

CUIABÁ VISÃO SOLIDÁRIA	52	5	10	47	-5
VALE DE SÃO VICENTE	20	0	20	0	-20
VÁRZEA GRANDE	11	2	0	13	2
V G FLOR DO CERRADO	21	1	0	22	1
TOTAL	281	89	65	305	24

DIVISÃO 02 - CL Renato	inicial	Add	baixados	Saldo atual	líquida
CASTANHEIRA	9	5	0	14	5
CAMPO NOVO DO PARECIS	54	6	5	55	1
JUÍNA	30	9	4	35	5
SAPEZAL	37	5	4	38	1
TANGARÁ DA SERRA	58	6	2	62	4
TOTAL	188	31	15	204	16

DIVISÃO 03 CL Rogis	inicial	Add	baixados	Saldo atual	líquida
DOM AQUINO	19	5	6	18	-1
JACIARA LEÃO DO VALE	35	9	10	34	-1
PEDRA PRETA	17	3	3	17	0
PRIMAVERA DO LESTE	21	3	4	20	-1
RONDONÓPOLIS	34	3	5	32	-2
ROO S J OPERÁRIO	29	3	11	21	-8
CAMPO VERDE CENTENÁRIO		25		25	25
TOTAL	155	51	39	167	12

DIVISÃO 04 CL Rogis	inicial	Add	baixados	Saldo atual	líquida
AGUA BOA	14	6	7	13	-1
CANARANA	52	0	11	41	-11
NOVA XAVANTINA	35	5	2	38	3
TOTAL	101	11	20	92	-9

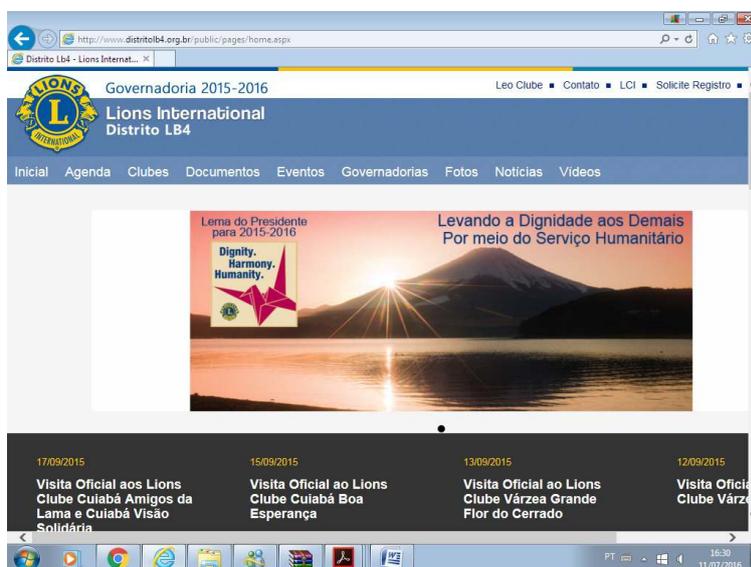
DIVISÃO 05 CL José Antonio	inicial	Add	baixados	Saldo atual	líquida
CACERES	19	0	0	19	0
CACERES PORTAL PANTANAL	29	3	3	29	0
COMODORO	17	1	2	16	-1
MIRASSOL D' OESTE	14	0	0	14	0
PONTES E LACERDA	37	13	3	47	10
PORTO ESPERIDIÃO	21	2	4	19	-2
S J DOS QUATRO MARCOS	21	5	0	26	5
TOTAL	158	24	12	170	12

DIVISÃO 06 CL Selito	inicial	Add	baixados	Saldo atual	líquida
CLAUDIA	26	0	3	23	-3
SINOP	47	5	13	39	-8
SORRISO	49	12	4	57	8
TOTAL	122	17	20	119	-3

DIVISÃO 07 CL Douglas	inicial	Add	baixados	Saldo atual	líquida
COLIDER	61	15	12	64	3
GUARANTÁ DO NORTE	31	9	9	31	0
MATUPA	19	7	1	25	6
NOVA GUARITA	19	2	8	13	-6
PEIXOTO DE AZEVEDO	15	0	4	11	-4
TOTAL	145	33	34	144	-1

DIVISÃO 08 CL João	inicial	Add	baixados	Saldo atual	líquida
ALTA FLORESTA (45126)	19	8	4	23	4
APIACÁS	7	3	3	7	0
NOVA BANDEIRANTES	23	0	2	21	-2
NOVA MONTE VERDE	0	25	0	25	25
TOTAL	49	36	9	76	27

HOME PAGE



SEMINÁRIOS DE LIDERANÇA



Seminário Cuiaba Divisão 01



Seminário Jaciara Divisão 3



Seminário Matupa Divisão 07



Nova Monte Verde - Bandeirantes Divisão 08

Seminário Sinop Divisão 06



Seminário nova Xavantina Divisão 04

PACTO DE GESTÃO

TERMO DE PACTUAÇÃO DE METAS

Termo que entre si fazem, o Distrito LB4 representado pelo governador –AL 2015/2016 CL João da S. Medeiros Filho e o CL Luiz Marcos Cândido, Presidente da Divisão 01 do DLB4 – AL 2015/2016, para estabelecimento de metas objetivando o desempenho para a Gestão Eficaz do Distrito conforme quadro abaixo:

ORDEM	AÇÃO	QUANDO
1.	Desenvolvimento da Agenda	
1.1	Visitar os clubes da divisão 30 dias após convenção internacional;	Até 01/08/2015
1.2	Realizar reuniões do comitê consultivo conforme agenda do DG 15/16;	Anexo PA
1.3	Participar das reuniões do comitê distrital – 1ª RCD/ 2ª RCD/ 3ª RCD/ 4ª RCD e Convenção Distrito;	Anexo PA
2.	Desenvolvimento de Liderança	
2.1	Realizar os seminários/workshop conforme apresentado pelo DG 15/16;	Anexo PA
2.2	Realizar seminário em cada reunião do comitê consultivo da divisão com temas previamente definido pelo DG e GLT-D;	Anexo PA
2.3	Inscrever 05 novas lideranças da divisão no seminário de Atualização e Desenvolvimento de Liderança Leonística;	Anexo PA
2.4	Solicitar atualização cadastral no site MyLCI aos secretários de clubes;	Até 31/07/15
3.	Aumento e Conservação de Associados	
3.1	Mobilizar 01 clube da divisão para apadrinhar um novo clube ou resgatar um clube com suspensão financeira/cancelamento;	Anexo PA
3.2	Incentivar os presidentes de clubes e diretores de associados para a campanha de afiliação de novos associados + 07 – cada clube – Anexo posição atual;	Anexo PA
3.3	Apresentar comprovante de realização de 01 seminário para capacitação de novos associados em cada clube da divisão;	Anexo PA
3.4	Esclarecer ao clube que proceder baixa limite até (-3) por clube;	Até 30/06/15

1. O CL João da S. Medeiros Filho, DG do LB4, assegurará recursos financeiros, materiais e instrucionais visando o cumprimento dos planos de ação correlacionados às metas de desempenho objeto deste Termo de Pactuação de Metas.

2. O presente termo terá validade de 01 ano, a contar de 01/07/2015 a 30/06/2016;

3. O presente termo será amplamente divulgado aos dirigentes dos AL 2015/2016 e todos os associados do DLB4 durante as reuniões dos comitês consultivos e do conselho distrital;

4. O presidente de divisão que apresentar a maior porcentagem de desempenho das metas acima receberá premiação correspondente a um título CL Melvin Jones/US\$1.000,00 e o troféu “Leão de Juba Larga” respectivamente, e ainda o troféu “Leão de Juba Larga”. Os demais presidentes de divisão receberão somente o troféu “Leão de Juba Larga”.

5. Os casos omissos serão dirimidos e ajustados entre o governador do distrito, o presidente de divisão e os coordenadores de GLT e GMT do distrito.

6. Por estarem em pleno acordo, firmam o presente termo em 02 vias, de igual teor, na presença das testemunhas abaixo assinadas.

Cuiabá – MT, 18 de Julho de 2015

BOLETINS
LB-4 **LB-4**

Convenção Internacional de Lions Clubs Honolulu – Hawái 1ª Reunião do Conselho Distrital AL 2015/2016



Fundação Lions Clube Cuiabá Cidade Verde Centenário

Entregas de cartas constitutivas aos novos clubes movimentam Nova Monte Verde e Cuiabá



ALMANAQUE



1º ALMANAQUE LIONS

Governadoria do Distrito LB-4 do DMLB Assessoria de Atividades Culturais e Comunitárias Edição Experimental AL 2015-2016 Estado de Mato Grosso



Foto do Obelisco com os integrantes do Lions Clube Cuiabá Norte – antigo Distrito L-19



Baseando-se no slogan do Ano Leonístico AL 2015/2016 do Distrito LB 4, criado pelo Governador, o CL João Medeiros Filho: “Conhecimento, Amizade e Serviço”. Vimos como a forma mais completa e inteligente de demonstrar os três pilares básicos das intenções leonísticas: Mesmo porque, sem conhecimento, metodologias e experiências, não se constrói nada! Sem companheirismo, amizade e parceria, sozinho, você não sai do lugar! Logicamente não terá condições de executar um bom serviço.

Lions, onde através de um conteúdo recheado de histórias leonísticas e muitos outros assuntos interessantes e curiosidades, buscamos levar, de maneira leve e divertida, as informações referentes ao Movimento Leonístico. Por se tratar de uma edição experimental, certamente haverá alguns erros, pelo quais nos pedimos, mas certamente com a ajuda de companheiros leões mais sábios, acertaremos e levaremos em frente o nosso ideal.

Foi pensando neste slogan, que idealizamos o 1º Almanaque

CL Anibal Alencastro

O Leonismo em Mato Grosso

I- Leonismo – A Missão
Espírito ou atitude de Leão: feroçidade, galhardia, nobreza, instituição internacional de solidariedade humana, que através de um “Lions Clubs Internacional”. Além do mais, Melvin se fez entender por uma de suas famosas frases: “Ninguém vai muito longe enquanto não começar a fazer algo pelos seus semelhantes”. A Canadá, depois no México em 1927. Nas décadas de 50 e 60 expandiu-se para a Europa, Ásia, África e América Latina.

RECONHECIMENTO



FUNDAÇÃO DE CLUBES



WORKSHOP





CONVENÇÃO DISTRITAL – CHAPADA DOS GUIMARÃES 30/04 A 01/05/2016





COMUNICAÇÃO (GRUPOS)

Foi formado um grupo de Whatsapp, pela governadoria um grupo central formado pelo Governador, 2 Vices Governadores, Secretária, tesoureiro, Coordenador de GLT, Coordenador de GMT, Presidentes de Divisão, Assessora de LEO Clube e Presidente do Distrito LEO. E cada divisão formou seu grupo com os dirigentes.



COMPANHEIROS MELVIN JONES

O Distrito LB4 neste ano Leonístico conseguiu mas 09 contribuições de U\$ 1.000,00 para comenda Melvin Jones.

Caceres Portal Pantanal 01

Colider 03

Boa Esperança 01

Cuiabá Norte 02

Sapeza 01

Cuiabá Cidade Verde Centenário 01.



Lions Clubs International
FOUNDATION



PARTICIPAÇÃO DOS CLUBES NAS METAS DO CENTENÁRIO

71% dos clubes promoveram ações com objetivo das metas do Centenário

18 Clubes atingiram os 04 pontos

04 Clubes atingiram os 03 pontos

09 Clubes atingiram os 02 pontos

03 Clubes atingiram os 01 ponto

LEO CLUBE

Fundação do LEO Clube Nova Monte Verde centenário - 15 associados

Reorganização dos LEO Clubes de:

Apiacás 15 associados

Colider 28 associados

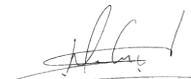
Canarana 12 associados.

Total de LEO no Distrito LB4 - 338 associados

Total de Clubes de LEO - 21 clubes



Cuiabá, 30 de Junho de 2016


CL João da Silva Medeiros Filho
DG 2015/2016


PCC Maria Rosilene Mestre Medeiros
Secretária Distrital 15/16
Responsável Técnica pelo RGD